

**UCHWAŁA NR XLVI. .2022
RADY MIEJSKIEJ W CZŁUCHOWIE**

z dnia 14 listopada 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla placówek których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Człuchów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn.zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn.zm.), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Miejska Człuchów jest organem prowadzącym, uchwala się co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 2.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Miejską Człuchów .

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Kartce Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn.zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn.zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Miejską Człuchów;

- 5) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Człuchów;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 4. 1. Tabelę zaszerzegowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6, 7 i 8 regulaminu.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;

- b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno- remontowe, czystość i estetykę szkoły;
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 8. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 7% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów stanowi 10% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być przyznany do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- 1) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego;
- 2) za sprawowanie funkcji mentora,
- 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu (nie dłużej niż do 31.08.2027 r.).

3. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela.

Lp.	stanowisko	%wynagrodzenia nauczyciela awansu początkującego magistra	z	zasadniczego nieposiadającego stopnia (nauczyciela z tytułem zawodowym przygotowaniem)

		pedagogicznym
1	Dyrektor przedszkola	50
2	Dyrektor szkoły	80
3	Wicedyrektor szkoły	50
6	Mentor - za pomoc w procesie wdrażania do zawodu nauczyciela	5
7	Opiekun stażu (nie dłużej niż do 31.08.2027 r.)	5

4. Wysokość dodatku funkcyjnego za pełnienie funkcji wychowawcy klasy i wychowawcy oddziału przedszkolnego wynosi 300,00 zł.

§ 10. 1. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 2 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od trzymiesięcznej nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, licząc od pierwszego dnia miesiąca następującego po okresie trzech miesięcy.

§ 11. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówki, stan bazy dydaktycznej.

§ 12. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.

§ 13. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszczerowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miejską w Człuchowie na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. W takim przypadku nauczyciel realizuje odrębne pensum dydaktyczne. Każda godzina zajęć realizowanych ponad tak ustalone pensum jest godziną ponadwymiarową (art. 76 pkt 22b ustawy o finansowaniu zadań oświatowych, art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela – w brzmieniu od 1 września 2018 r.).

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługują za godziny faktycznie przepracowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na koniec każdego miesiąca.

6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy sprawują opiekę nad dziećmi w trakcie wycieczek, zawodów sportowych lub imprez okolicznościowych otrzymują odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę obliczaną jak za godzinę ponadwymiarową, nie więcej jak za 8 godzin opiekuńczych.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 15. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach w wysokości 10% stawki godzinowej, otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, liczony za każdą zrealizowaną godzinę dydaktyczną zajęć.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora.

2. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust.1 dokonuje się w następujący sposób:

- a) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody, którymi dysponuje dyrektor,
- b) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody, którymi dysponuje Burmistrz.

3. W uzasadnionych przypadkach organ prowadzący szkołę, może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody, którymi dysponuje Burmistrz.

§ 17. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania własnych programów i publikacji,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozalekcyjnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, w istotny sposób wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
- b) udzielenie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 18. 1. Burmistrz ustala corocznie wysokość nagród, o których mowa w § 16 ust. 2b - nagrody Burmistrza.

2. Nagrody Burmistrza i dyrektora szkoły przyznaje się w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na zakończenie roku szkolnego lub w innych uzasadnionych przypadkach.

3. Burmistrz przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) w stosunku do nauczyciela :

- a) dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony,
- b) rady pedagogicznej.

2) w stosunku do dyrektora:

- b) rady pedagogicznej

4. Wnioski o nagrody rozpatruje Burmistrz.

5. Kandydaci do nagrody Burmistrza w danym roku szkolnym nie mogą być typowani za te same osiągnięcia do nagrody dyrektora szkoły.

6. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły składa się do 30 września każdego roku do dyrektora szkoły.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły mogą wystąpić:

- 1) Wicedyrektor szkoły ;
- 2) Zespoły nauczycieli powołane w szkole;
- 3) Rada Rodziców.

8. Nagroda, o której mowa w § 18 ust. 8 może być przyznana także z inicjatywy dyrektora szkoły.

9. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza oraz dyrektora szkoły powinien zawierać:

1) dane osobowe kandydata:

- a) nazwisko i imię,
- b) datę urodzenia,
- c) zajmowane stanowisko,
- d) nazwę szkoły,
- e) staż pracy pedagogicznej,
- f) wykształcenie,
- g) stopień awansu zawodowego,
- h) ocenę pracy zawodowej z ostatnich pięciu lat lub ocenę dorobku zawodowego,
- i) informację o posiadanych wyróżnieniach i nagrodach,

2) szczegółowe uzasadnienie określające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńcze i organizacyjne kandydata za okres od ostatniej przyznanej nagrody Burmistrza lub Dyrektora szkoły.

10. Wzór wniosku określa załącznik do uchwały.

§ 19. 1. Wysokość nagrody przyznawanej przez Dyrektora szkoły wynosi do 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (nauczyciela początkującego), o którym mowa w art.30 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza wynosi do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (nauczyciela początkującego), o którym mowa w art.30 Karty Nauczyciela.

Postanowienia końcowe

§ 20. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i mentora /opiekuna stażu.

2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj.:

- a) Związek Nauczycielstwa Polskiego,
- b) NSZZ „Solidarność”.

§ 21. Traci moc uchwała Nr XLV.376.2022 Rady Miejskiej w Człuchowie z dnia 17 października 2022 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla placówek których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Człuchów.

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi oraz dyrektorom szkół.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Jerzy Górny

Załącznik do uchwały Nr XLVI. .2022
Rady Miejskiej w Człuchowie
z dnia 14 listopada 2022 r.

Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza/ Dyrektora szkoły

*Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza/ Dyrektora Szkoły**

Pani/Panu:

data urodzenia:

wykształcenie:

stopień awansu zawodowego :

staż pracy w placówce :

staż pracy pedagogicznej:

nazwa szkoły/placówki :

zajmowane stanowisko:

informacja o posiadanych wyróżnieniach i nagrodach :

.....
.....
.....
.....

ocena pracy zawodowej nauczyciela z ostatnich pięciu lat lub ocena dorobku zawodowego:.....

Szczegółowe uzasadnienie określające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńcze i organizacyjne kandydata za okres od ostatniej przyznanej nagrody Burmistrza lub dyrektora szkoły:

.....
.....
.....
.....
.....

.....
/data/

.....
/podpis/

UZASADNIENIE

Na mocy zmian w prawie oświatowym (art. 9ca ust. 11 i 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz § 5 pkt 2 lit. c Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) nastąpiła zmiana nazwy stanowiska nauczyciela opiekującego się nauczycielem odbywającym staż na wyższy stopień awansu zawodowego. W miejsce "opiekuna stażu" wprowadzono nazwę "mentor". Ponadto z dniem 1 września 2022 r. uchylono art. 9a ust. 1 pkt 1 i 2 Karty Nauczyciela i nie ma już nauczyciela stażysty i kontraktowego, jest nauczyciel nie posiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący). Stąd wynika konieczność uchwalenia nowego regulaminu.

Zmianę zapis § 23 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

